

# human select

## Unterstützung bei der Personalauswahl und Durchführung von Managementaudits

human select  
Unterstützung bei der Personalauswahl  
und Durchführung von Managementaudits  
Kahlendamm 3  
30657 Hannover  
Tel.: 0511- 2138760  
E-Mail: [info@human-select.de](mailto:info@human-select.de)



# Vorbemerkung

**Fehleinschätzungen bei der Personalauswahl kosten Unternehmen viel Geld. Im Schnitt kann man je nach Position von 40.000 € bis 50.000 € ausgehen. Für Positionen des mittleren Managements kann sich dieser Wert noch erheblich erhöhen.**

**Durch unsere jahrelange Erfahrung im Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften ist unser Know-how für die Einschätzung der Eignung von Mitarbeitern für definierte Positionen enorm gewachsen.**

**Wir können Unternehmen fundiert unterstützen, um geeignete Kandidaten auszuwählen oder durch interne Managementaudits das bestehende Potenzial einzuschätzen.**

**Darüber hinaus sind wir in der Lage - durch die Kenntnis des Unternehmens und des Kandidaten - eine dezidierte Empfehlung für die Einarbeitung des neuen Mitarbeiters abzugeben.**



# Gründe für die Unterstützung

**Drei gute Gründe, warum Unternehmen diese Dienstleistung auswählen sollten:**

- **Wir arbeiten professionell auf der Basis bewährter und praxiserprobter Methoden**
- **Wir sind neutral und erliegen nicht einer homosozialen Reproduktion („Schmidt sucht Schmidtchen“), eingeschliffenen Sozialmechanismen oder einer selektiven Wahrnehmung bzw. blinden Wahrnehmungsflecken**
- **Wir haben und nehmen uns die Zeit, die eine gute Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung einschließlich interner Entscheidungsdiskussionen und Dokumentation erfordert**



# Prozessschritte



# Prozess

Nach einem ausführlichen Briefing und der Festlegung des Anforderungsprofils wählen wir aus den von Ihnen genannten Kandidaten den aus unserer Sicht geeignetsten aus. Dazu wird der Kandidat zu einem Gespräch eingeladen.

Während des Gespräches werden folgende Methoden verwendet:

- ❖ Strukturierte Befragung in Interviewform
- ❖ Fallbeispiele mit Diskussion
- ❖ Rollenspiele mit Beobachtung
- ❖ Aufgabenlösungen je nach angestrebter Position
- ❖ Erhebung des Abstraktions- und differenzierten Denkvermögens

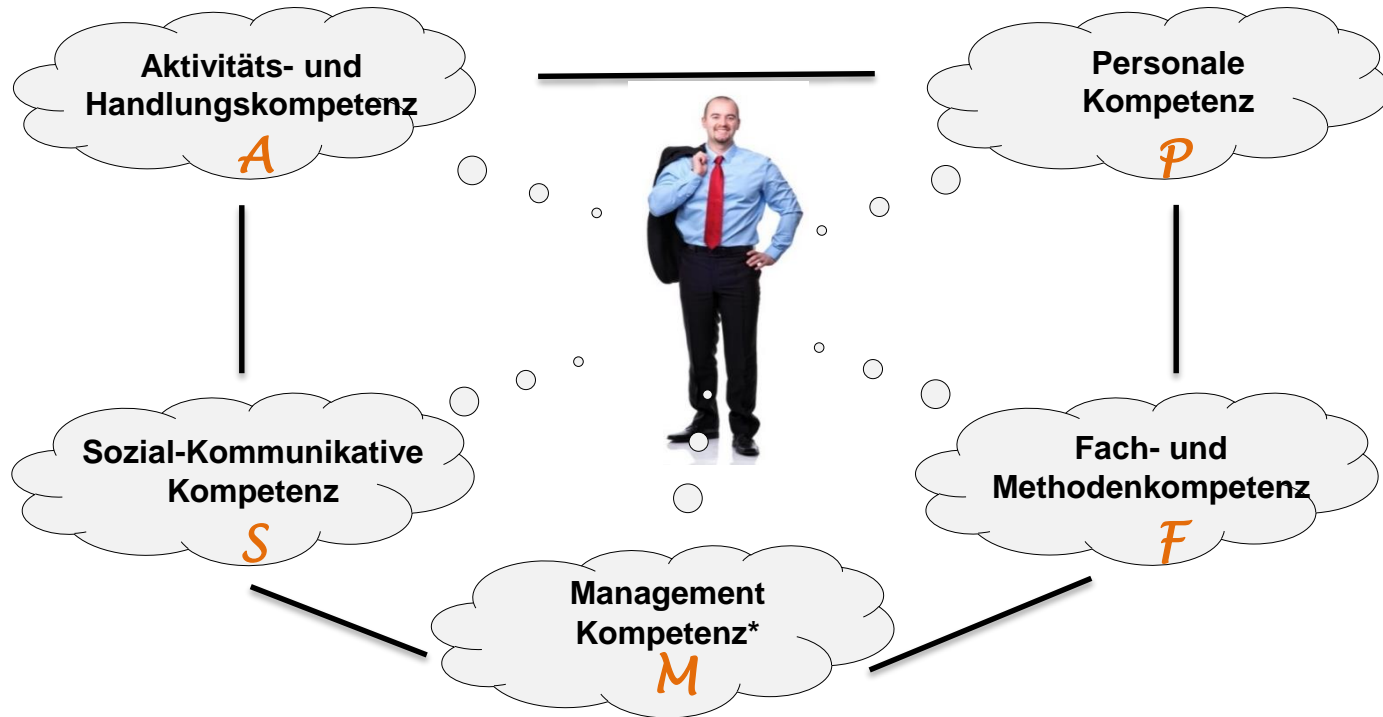
Während des Gespräches werden 5 Kompetenzfelder, die für die Kandidaten relevant sind, bearbeitet. Diese bilden auch den Kern der folgenden Auswertung.



# Ergebnis

Nach dem Interview wird eine dezidierte Einschätzung des Kandidaten in den relevanten Kompetenzfeldern und für die Position erstellt.

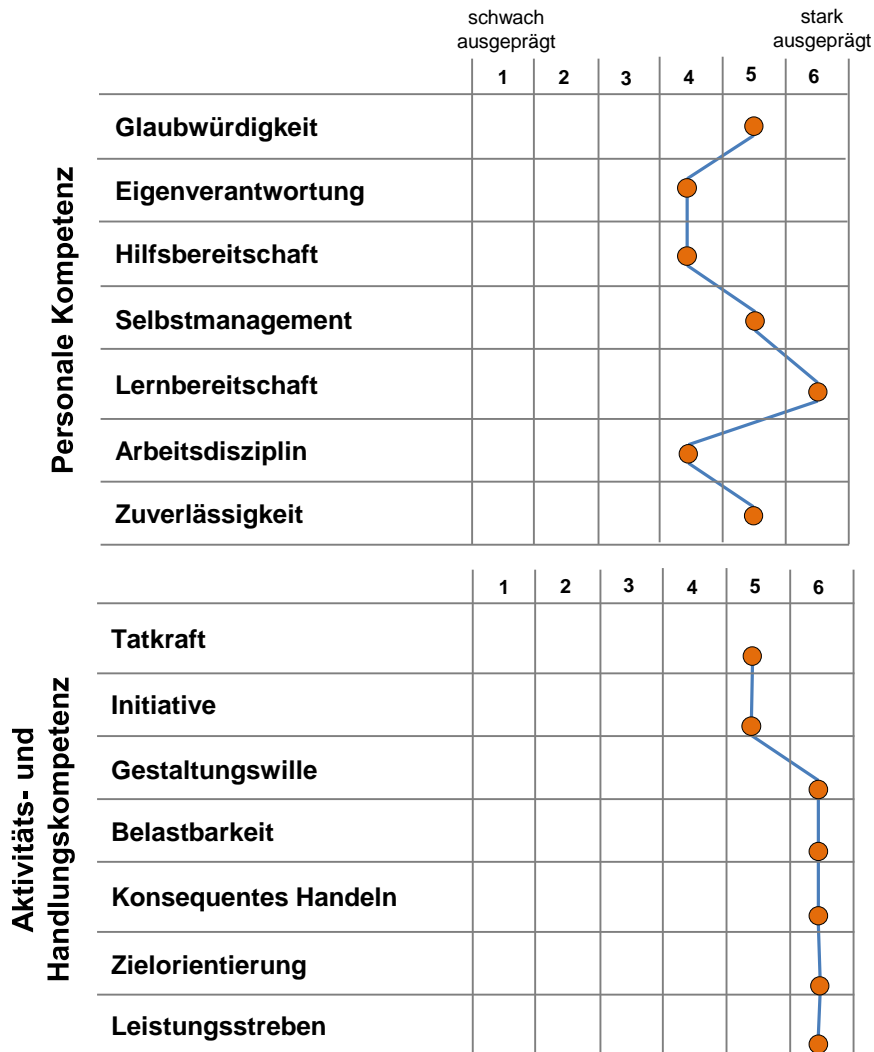
Der Maßstab der Eignung ist die Unternehmenskultur und die definierte Positionsbeschreibung. Das Ergebnis wird in Form eines Profils, dessen Items qualitativ beschrieben werden, dargestellt.



\* Beispiel



# Auszug einer Auswertung



Auswertung

Die einzelnen Items werden qualitativ beschrieben

